



A Petőfi Népe melléklete
XVII. évfolyam, 3. szám

GAZDASÁGI ablak

A BÁCS-KISKUN MEGYEI KERESKEDELMI ÉS IPARKAMARA KIADVÁNYA

BKMKIK képviseltek:

► 6500 Baja,
Kossuth Lajos u. 2-4.
Tel./fax: 79/520-400
e-mail: bkmkikbaja@t-online.hu

► 6300 Kalocsa,
Búzapiac tér 10.
Tel./fax: 78/566-220
e-mail: bkmkikkalocsa@t-online.hu

► 6400 Kiskunhalas,
Szilády Áron u. 31.
Tel./fax: 77/528-896
e-mail: bkmkikhalas@t-online.hu

A duális képzés előnyökkel jár

BÁCS-KISKUN *Együttműködik a kereskedelmi és iparkamara a Neumann János Egyetemmel*

A gyakorlatorientált képzés gyors elhelyezkedési lehetőséget ad a felsőoktatásban tanuló hallgatóknak. A hazai duális képzésben részt vevő hallgatók közel hetede tanul a kecskeméti Neumann János Egyetemen. A Bács-Kiskun Megyei Kereskedelmi és Iparkamara – BKMKIK – elnöke együttműködési megállapodást írt alá az egyetem rektorával Kecskeméten.

BARTA ZSOLT

Magyarországon úttörő szerepet játszik a duális képzés felsőoktatásban történő népszerűsítésében a kecskeméti Neumann János Egyetem. A Bács-Kiskun Megyei Kereskedelmi és Iparkamara több mint egy évtizede támogatja és szorgalmazza, hogy a szakképző intézményekben minél több középiskolás diák gyakorlatorientált képzés keretében sajátítsa el a leendő hivatását. Március 23-án a kereskedelmi és iparkamara, valamint az egyetem vezetői együttműködési megállapodást írtak alá, amely keretében a duális szakképzés és a felsőoktatás kapcsolódási pontjait kibővítik, és a két szervezet az oktatás és egyéb területeken szorosabban fűzi a jelenlegi kapcsolatait. A dokumentumot Dr. habil. Fülöp Tamás PhD, a Neumann János Egyetem rektora és Gaál József, a BKMKIK elnöke szignálta a kamara székházában a vállalkozások és a szakképző iskolák vezetői előtt egy konferencia keretében. A szakmai fórumon, amelyet a Tudástranszfer - Munkaerőpiaci alkalmazkodás segítése a du-



Gaál József (jobbról) kamarai elnök és Fülöp Tamás rektor cserélik ki az aláírt dokumentumokat. A háttérben Maráz Vince, az egyetem kancellárja látható

Fotó: Barta Zsolt

ális képzéssel Bács-Kiskun vármegyében címmel hirdettek meg, Gaál József kamarai elnök elmondta: a BKMKIK, Kecskemét város vezetése és a Mercedes-autógyár 2010 decemberében állapodtak meg egy szakképzési együttműködés kereteiről. A képzési igények biztosítása érdekében öt olyan hivatás oktatási rendszerét dolgozták ki közel másfél év alatt, amelyeket sikeresen akkreditáltak idehaza, és a német cég számára szakmunkásokat képeztek. A gazdaság igényei sürgették a duális képzés bevezetésének a folyamatát. A felsőoktatásban 2016-tól vezették be a gyakorlatorientált képzést. A gazdasági szereplők igényelték a képzés azon

formáját, amely keretében az iskolai elméleti oktatás mellett a cégeknél tanulták meg a diákok, illetve a hallgatók a hivatások fogásait.

Az elnök kitért arra is, hogy ez az oktatási forma azért is fontos, mert Bács-Kiskun a Dél-alföld Régió gazdasági motorja. Az ipari cégek száma az elmúlt években jelentősen megnövekedett, a vállalkozások pedig keresik a fiatal, már gyakorlati rendelkező szakembereket. Hozzátette: az autógyár megjelenése azért is meghatározó a térségben, mert egy számítás szerint minden egyes ottani munkahely két másikat hoz létre az országban. Információi szerint a Mercedes-gyár tovább bővíti a dolgozók létszámát a

jövőben. Gaál József utalt arra, hogy Kecskemét déli területein az infrastruktúrát a gyár további bővítési tervei alapján kellett kiszélesíteni. Megjegyezte, hogy a város vonzáskörzetében – Bács-Kiskunban és Dél-Pest vármegyében – szinte alig van már olyan tartalék munkaerő, amely a termelés bővítéséhez szükséges. A kamara fontos szerepet játszik a szakmák megismertetésében. A maga eszközeivel – gyárlátogatások, táborok szervezése, osztályfőnöki órák szervezése, pályaaorientációs foglalkozások – igyekszik a kétkezi hivatásokat népszerűsíteni az általános iskolások körében. Felügyeli a középiskolai duális képzésben tanuló tevékenységét, részt

vesz a szintvizsgákon. Tavaly közel 4000 diák szintvizsgáját ellenőrizték a kamara munkatársai. A vármegyében 600 duális képzőhelyen 450 munkaadó cég képez diákokat.

Dr. Fülöp Tamás rektor, átvéve a szót az elnöktől, hangsúlyozta: a duális képzésnek jó híre van az országban, 2023-ban 50 százalékkal növekedett az egyetemre első helyen jelentkező felvételizők száma. Az idén már 62 olyan gazdasági partnerrel tartja a kapcsolatot az egyetem, ahol az intézmény 262 duális képzésben részt vevő hallgatója tölti a gyakorlati idejét. A rektor ismertette a cégeknél gyakorlatot szerző hallgatók éves „szakmai menetrendjét”. Mint mondta,

kissé nehezebb a dolguk azoknak, akik így tanulnak, viszont már rövid távon jobban járnak, mint a hagyományos rendszerben tanulók. A duális hallgatók ugyanis már a képzés elején leszerződnek egy adott vállalathoz, ahol fizetést is kapnak, igaz, meghatározott rendszer alapján kell tanulniuk. Az első félévben az egyetemen eltöltenek 13 hetet, utána 8 hét gyakorlat a cégnél, miközben folyik a vizsgaidőszak. Utána újra 13 hét az iskolapadban és újabb 14 hét gyakorlat, vizsgáztatással egybekötve.

A rektor után dr. Varga-Bajusz Veronika, a Kulturális és Innovációs Minisztérium felsőoktatásért felelős helyettes államtitkára tartott előadást a duális szakképzés és duális felsőoktatás kapcsolódási lehetőségeiről. Elmondta, hogy Németországban 1970 óta folytatnak gyakorlatorientált képzést. Ott az intézményekben sok esetben azok a korábban a gyárakban dolgozó mérnökök és egyéb, magasan képzett munkatársak oktatnak, akik közel vannak már a nyugdíjhoz. A terelésben megszerzett több évtizedes tapasztalataikat adják át a diákoknak. Idehaza a kormány szorgalmazza, hogy a felsőoktatásban minél több hallgató ilyen képzési formában vegyen részt. Idehaza 2015-től tanulnak duális képzésben a felsőoktatásban tanuló hallgatók. A számok alapján azonban még bőven van tennivaló ezen a téren. Ma idehaza 61 – 37 Bsc és 24 Msc – szakon 1989 hallgató tanul ilyen formában, és 351 gazdasági partner fogadja a diákokat – mondta a helyettes államtitkár.

Napi kihívás az akkumulátoros autók javítása

INGYENES TOVÁBBKÉPZÉS A rendezvényen az alternatív hajtású járművek javításának a kérdéseiről volt szó

A közműltban a Bács-Kiskun Megyei Kereskedelmi és Iparkamara Autóiparosok Klubja fórumot tartott szerelőknek a szakmai ismeretek bővítése érdekében. A rendezvényen az alternatív hajtású járművek javításának a kérdéseiről volt szó.

A témával kapcsolatban Dudás István szakértő, a Kecskeméti SZC Gáspár András Technikum tanára tartott ismertetőt. A szakember elmondta: a kamara fontos szerepet játszik a szerelők tudásának szélesítésében. Minden évben

a mesterképzés keretében az oktatás folyamán nagy hangsúlyt helyeznek a hibrid, illetve az alternatív hajtástechnika ismertetésére. A mesterképzés mellett a klubon belüli szakmai fórum is ezt segíti elő. A rendezvényen arról volt szó, hogy milyen szakmai változásokra számíthatnak a vállalkozók a jövőben. A konzultáció során mindenki megoszthatta a problémáit, amelyekre helyben választ kerestek a részt vevő vendégek.

Tasi László, a BKMKIK kézműipari alelnöke, a Kéz-



A kamarai klub autóipari szakembereknek rendezte a képzést

műves Tagozat elnöke la-

punktnak elmondta:
– Nemcsak az autós klubunknak, hanem a többi hasonló csoportunknak is jelentős a szerepe a kamarai szakmai életünkben. Úgy tudunk kamarai és nem kamarai tagokat megszólítani, hogy magasan képzett szakembereket hívunk meg előadni. Ilyen például Dudás István, aki előadást tartott az érdeklődőknek. Ő tananyagot, könyveket írt, lektorált, a szakmai fejlődést gyorsan követi. Tudja, hogy a vállalkozónak milyen információkra van szüksé-

ge. A klubfoglalkozás térítésmentes, de nagyon értékes. Akik ezen a fórumon részt vesznek, azok érezhetik, hogy a szakmai támogatást megtalálják, sőt, igény szerint alakítjuk a tájékoztatást – mondta Tasi László, a BKMKIK kézműipari alelnöke. Az idén lesz még egy autós klubfoglalkozás, gyakorlati bemutatóval. Balószögön egy klubtagunk fogad majd, akinek van egy Bosch-műhelye, amelyet akár laboratóriumnak is lehetne nevezni. Olyan eszközei vannak, amelyekkel hosszú távra lehet tervezni.

HÍRSÁV

TAROLTAK SZAKÁCSAINK

FÜLÖPSZÁLLÁS A Magyarországi étele országos szakácsverseny dobogójának mind a három fokára Bács-Kiskun vármegyei csapat került. Első helyezett lett a fülöpszállási Kígyósi Csárda, második a kecskeméti Vincent Restaurant & Pastry, harmadik pedig a szabadszállási Zöld Ász Étterem szakácsainak csapata. A megmérettetés tematikája a kétszáz éve született Petőfi Sándorhoz kötődött. A cél az, hogy a magyar konyhaművészet hagyományait folytatni kell.

BŐVÍTIK A TERMELEST

KISKUNHALAS A Halaspack Bt. legújabb beruházásának részeként beemelték a helyére a 17 méter magas, 100 köbméteres silót. Mint ismert, a vállalkozás ragasztóanyag gyártásába kezdett, az üzem építése hónapok óta zajlik. A Halaspacknak, illetve a régióban az osztrák és a szlovák cég számára gyártanak majd ragasztót Kiskunhalason. A most elhelyezett siló lesz a tárhelye a ragasztóanyag egyik komponensének.

MILLIÁRDOS BERUHÁZÁS

BAJA A Bajai Országos Közforgalmú Kikötő most megkezdett fejlesztésének keretében új utakat, járdákat és parkolókat építenek, megerősítik a kikötői partfalat. A 3,6 milliárd forintos beruházás fő célja többek között a környezetbarát közlekedés részarányának növekedése. A tervek szerint a jövőben növekedni fog a kikötőben a ki- és berakodott áruk mennyisége.

ELNYERTE A KORONÁT

BAJA A XII. Kárpát-medencei Grillázs, Karamell és Mézeskalács Készítők Versenyén Inotainé Vincze Zsuzsanna nyerte el a koronát. Baja Város Mestere és a Bajai Festők és Kézművesek Egyesületének tagja idei pályamunkájának alapmotívumát saját erdélyi cserépkályhája szolgáltatja kapu- és szívformával összedolgozva. Az eddigi megmérettetésekről rendszerint aranyérmekkel tért haza. A koronán kívül ezúttal is hozott egy aranyérmes, mégpedig a mézeskalács kategóriában.

Jó kezekben a cég

KECSKEMÉT *Sikeres vállalatátadás az ÉKISZ Kft.-nél*



Tercsi Miklós cégvezető és édesapja, a cégalapító Tercsi János

Fotó: Barta Zsolt

Több ezer olyan hazai tulajdonú vállalkozás működik Magyarországon, amelyek alapítói nyugdíj előtt állnak. A kérdés az, hogy sikerül-e úgy átadni a céget, hogy az túlélje a generációváltást. A kecskeméti ÉKISZ Kft.-nél ez sikeresen megtörtént.

BARTA ZSOLT

Azok a cégalapítók, akik a rendszerváltáskor vagy a későbbiekben hozták létre ma is sikeresen működő családi vállalkozásaikat, lassan elérik a nyugdíjkorhatárt. Nyugati felmérések alapján az első generációváltást a cégek 30, míg a másodikikat csak 10 százalékuk éli túl. Óriási tehát a jelentősége annak, hogy a vállalat első embere hogyan készíti fel az utódját. A kecskeméti ÉKISZ Építőipari Kft. alapítójával, Tercsi Jánossal és fiával, a cég ügyvezető igazgatójával, Tercsi Miklóssal beszélgettünk a témáról.

Mindketten azt mondták, nincs egységes recept arra, hogyan is zajlik a generációváltás egy-egy cégnél, de abban egyetértettek, hogy az egymás

iránt tanúsított türelem nélkülözhetetlen eleme a sikernek. Az egy szerencsés helyzet, ha az alapító „atya” a saját családjában találja meg az utódot, és azt a személyt képes felkészíteni megfelelő idő alatt a feladatok átvételére. A Tercsi családban Miklós a műszaki érzékét édesapjától örökölhette, akinek a tevékenysége motiválhatta arra, hogy a Budapesti Műszaki Egyetem mélyépítő szakát, majd a Budapesti Gazdasági Főiskola mérnök-közgazdász szakát végezze el. A cég profiljával egybevág a képzettsége. – Miklós egyetemista korától fogva besegített a munkánkba, de sok év telt el addig, amíg véglegesen átadtam neki a cégvezetési jogkört. Előbb kisebb-nagyobb feladatokat kapott tőlem. Például az első nagyobb megbízása a kiskőrösi vízminőségjavító projekt levelezénylése volt. Megkönnyebbültem, amikor sikeresen befejezte a munkát – idézte fel a kezdeteket a cégalapító.

Tercsi Miklós korábban tesztelte a céghez fűződő kapcsolatát: – Négyéves voltam, amikor a mostani cég megalakult, így

szinte a szemem láttára fejlődött a vállalat. Valójában a diploma megszerzése után, 2006-ban kapcsolódtam be a munkába. Édesapámmal sokat konzultáltunk egy-egy döntés előtt. Sajnos, öt 2010-ben egy nagy betegség ágyhoz kötötte egy időre, akkor kellett először teljeskörűen, önállóan helytállnom. Óriási kihívás volt, de egyben lehetőség is. Akkor indult az első kivitelezési munkánk a Mercedes-gyárépítési beruházásban, amelyet le kellett bonyolítanom – mondta a cégvezető. Sikertörténet. Tercsi János azt mondta, hogy azokat a szakmai kihívásokat, amelyek egy-egy projekt során keletkeznek, meg lehet beszélni. Azok azonban már szubjektív dolgok, hogy egy új vezető hogyan is boldogul a cég „örökölt” munkatársaival, vagyis a dolgozók elfogadják-e a váltást. Miklós esetében ez sikerült. Ma a társaságnál 45 munkatárs dolgozik, a céggel más alvállalkozók is együttműködnek, ahol legalább száz embernek adnak munkát. A kommunikációs képesség nagyon fontos szempont – mondta Tercsi

János. Ezt Miklós sikeresen alkalmazza. 2013 és 2019 között együtt vitték a céget. A Covid-járvány volt az időhátár, amikor Tercsi Miklós teljesen átvette a vezetést.

Azóta a belső struktúra átalakult. Egy szakmai hierarchia is felépült, amely a korszerű vezetési elvek alapján működik. Tercsi János, aki már 14 éve nyugdíjas, azt mondja: az elmúlt három évben – amióta valódi nyugdíjas idejét tölti – hiányzik a napi rutin, amely évtizedekig meghatározta az életét. A mai helyzetről a második generációs cégvezető annyit mondott: nagyon nehéz tervezni. Egy-egy projekt 1-2 évig tart, de az ajánlatkészítés és a szerződéskötés között is sok esetben fél évnél is több telik el, így árajánlatot adni a mai világban szinte a jóslással egyenértékű. A jövőről csak annyit mondott: a céget megfelelő ütemben fejlesztik. Három gyermeke van, reméli, hogy közülük valamelyiknek megtetszik majd a nagyapa és az apa tevékenysége. Rajtuk nem fog múlni az „öröklés” – mondják mindketten.

Közjegyzői eljárások

A Bács-Kiskun Megyei Kereskedelmi és Iparkamara Gazdasági Ablak című kiadványában ezúttal is folytatjuk a vállalkozásokat érintő közjegyzői eljárások bemutatását dr. Csonka Péter közjegyző segítségével.

Mai digitális világunkban, amikor az információk és ezzel együtt az üzleti, szabadalmi titkok, vagy egyéb, digitálisan megjelenő adatállományok kiáramlása kevésbé kontrollálható, vagy nyomon követhető, fontos lehet, hogy ezen digitális adatokat, vagy azok fizikálisan, valamilyen okirati formában megjelenő másolatát egy hiteles személynél elhelyezhessük. Különösen így van ez, ha fontos annak rögzítése, hogy egy tálmányt, vagy egy irodalmi, illetve egyéb, például fotóművészeti alkotást ki és mikor hozott létre, vagy legalábbis az mikortól létezett biztosan.

Éppen ebből a célból a közjegyző szinte bármely okiratot és információhordozót átvehet megőrzés céljából. A közjegyző az okirat vagy adathordozó átvétele alkalmával közokirati bizonyító erővel bíró jegyzőkönyvet készít, amely tartalmazza az átvétel helyét és idejét, az átadó fél személyes adatait, az átvett okirat vagy adathordozó megjelölését, annak a személynek a megnevezését, akinek a részére az okiratot, vagy egyéb adathordozót ki kell adni.

A közjegyző mindezt teljes titoktartás mellett végzi, a bíróságon kívül semmilyen hatóságnak vagy szervnek nem adhat ki iratokat, illetve nem adhat felvilágosítást a konkrét ügyről. Az átvett okirat fizikai megőrzése helyett arra is lehetőség van, hogy a közjegyző az adott okirat, vagy az adathordozón tárolt adat elektronikus hiteles másolatát helyezze el a Magyar Országos Közjegyzői Kamara által működtetett informatikai rendszerben, az úgynevezett elektronikus letéti tárban.

A letéti tárból pedig bármikor kiadható közokirati bizonyító erővel bíró papír alapú vagy elektronikus hiteles másolat.

Magas elismerésben részesült Vinczellér Zsolt

KITÜNTETÉS *A kecskeméti építész a március 15-i nemzeti ünnep alkalmából kapta a rangos díjat*

Ferenczy Noémi-díjat vett át a nemzeti ünnep alkalmából Vinczellér Zsolt kecskeméti építész, belsőépítész, tervező művész a Pesti Vigadó Diszteremében a Kulturális és Innovációs Minisztérium parlamenti államtitkárától, Vítályos Esztertől, valamint a szaktárca kultúráért felelős államtitkárától, Závogyán Magdolnától. A díj kiemelkedő iparművészeti, ipari tervezőművészeti tevékenység elismerésére adományozható állami kitüntetés. Az ünnep előtti napon, március 14-én az országból ötven részesültek az elismerésben. A felterjesztők között volt a Bács-Kiskun Megyei

Kereskedelmi és Iparkamara, illetve a Kecskeméti Református Egyházközség.

– Ez volt a szakmai tevékenységem legmagasabb kitüntetése, mondta Vinczellér Zsolt, aki korábban már több elismerésben is részesült. Más díjak mellett öt alkalommal is megkapta „Az Év Háza Bács-Kiskun Megyében” díjat. 2018-ban a Bács-Kiskun Megyei Kereskedelmi és Iparkamara székháza dísztermének felújításáért, két évvel később a kecskeméti Református Templom rekonstrukciójáért részesült elismerésben. 2016-ban Bács-Kiskun Megyei Prima díj jelölt volt kategóriagyőztesként.



Vinczellér Zsolt átveszi a Ferenczy Noémi-díjat

A szakmában negyed évszázada dolgozik. Építészként azt vallja, hogy az anyag, a szerkezet és a funkció harmóniájának a megteremtése a legfőbb kihívás, a kreatív tervezés a munka első szakasza és egyben a legszebb része. Nagyon fontos a korábban említett hármasság megteremtése. A racionalitás fontos, ez az építész mottója. Ésszerűen, gazdaságosan kell tervezni, az arányosságot, az esztétikát figyelembe véve. Vinczellér Zsolt régóta ápol szakmai kapcsolatokat a Bács-Kiskun Megyei Kereskedelmi és Iparkamarával. Korábban kisebb munkákkal bízták meg, később pedig a Platter

János Konferenciaterem belsőépítészeti kialakítását kapta meg. Ez utóbbi komoly szakmai kihívást jelentett. Gaál József elnökkel és Sipos Zsolt titkárral gyakran konzultáltak a munka megkezdése előtt. A kamara nagytermének kialakítása azért is volt izgalmas feladat, mert a fűtési, a légkeverő szellőző- és a világítási rendszer bűjtött kialakítása a III. évezred normái alapján történt. Így a kamara ma már a legkorszerűbb kecskeméti konferenciateremmel rendelkezik. Hogy mit vár a jövőtől az építész? Minél több értékes városi és vármegyei megbízást – mondta Vinczellér Zsolt.

A stressz leküzdése alapvető kihívás

A munkahelyi stressz kezelése alapvető érdeke minden egyes cégnek és az érintett munkavállalónak. A becslések szerint Magyarországon a munkahelyi stressz okozta GDP-kiesés 1000 milliárd forintra becsülhető. A Bács-Kiskun Megyei Kereskedelmi és Iparkamara, érzékelve az aktuális kérdést, a szervezeten belül működő HR Klub keretében térítésmentes előadást, tréningbemutatót rendezett az érdeklődők számára. A klub témája a stresszmenedzsment volt.

A meghívott előadók Szilágyi-Bécsi Tímea és Katona Ágnes, az SZBT Development Kft. tulajdonosai, trénerai voltak. A négyórás tréningbemutató az önreflexió segítségével az érdeklődők elkészíthetnek egy stresszalaprajzot. Megismerhették a stressz tüneteit és forrásait, a külső és belső hatóerők sajátos jellegét. Az egyik előadó, Szilágyi-Bécsi Tímea egy érdekes képet vázolt fel kérdéseinkre. Mint mondta, az elmúlt évek aktuálisá tették a stressz problémáját. Két évig küzdöttünk a Covid-járvánnyal, ezt követően elkezdődött egy gazdasági válság, amelyet felerősített a szomszédokban kitört háború. Ezek miatt sok ember vált szorongóvá, rosszalóvá. Mindez kihat a mindennapok megélésére, illetve a munkahelyi kapcsolatokra és a munkahelyi kapcsolatokra és a munkahelyi kapcsolatokra és a munkahelyi kapcsolatokra. A stressz miatt az ember nem teszi meg azt, amit el kellene végeznie, nem érzjük el a céljainkat, mondta az előadó. Bezárkózunk, és kisebb célokat tűzünk ki magunk elé. Ha megtanuljuk kezelni a félelmeinket, akkor a nagyobb célokat is elérhetjük, fogalmazott a tréner. Mint mondta, mindeneke előtt önmagunkat kell megismernünk. Ha beazonosítjuk, hogy mitől félünk, vagyis rájövünk arra, hogy mi az, ami akadályoz bennünket, akkor mindegy, hogy mi zajlik a külvilágban, a belső egyensúlyunkat képesek leszünk megteremteni – mondta Szilágyi-Bécsi Tímea előadó.

Segítenek a külpiacra

HEPA A vállalkozások partnerkeresésének támogatása a céljuk

Bács-Kiskun gazdaságában meghatározó szerepet játszik az export. 2021-ben a vármegye nettó árbevételének 40,5 százaléka exportbevételeiből származott. Ennek összege 2026,3 milliárd forint volt. A hazai kis- és középvállalkozások exportorientáltságának erősítése nemzetgazdasági érdek. Ebben játszik kulcsszerepet a HEPA Magyar Exportfejlesztési Ügynökség. Kérdéseinkre Jenei Gábor, a szervezet vezérigazgató-helyettese válaszolt.

BARTA ZSOLT

– Mikor jött létre a HEPA? Mi a szerepe a szervezetnek a hazai gazdaságban?

– A HEPA Magyar Exportfejlesztési Ügynökség 2018-ban jött létre a 2012-ben megalapított Magyar Nemzeti Kereskedőház (MNKH) jogutódjaként, hogy munkájával minél több magyar céget segítsen hozzá a külpiacra lépéshez – mondta Jenei Gábor, a HEPA Magyar Exportfejlesztési Ügynökség vezérigazgató-helyettese.

– Kik fordulhatnak Önökhöz?

– Minden hazai kis- és középvállalkozás számára tudunk külpiacra lépéssel kapcsolatos segítséget nyújtani. Az első lépések megtételét tervező, vagy az exportban jártas cégek egyaránt bátran fordulhatnak hozzánk a külkereskedelmi folyamataik elmélyítése kapcsán. Többek között szolgáltatás, vagy akár tudásexporttal foglalkozó vállalkozások éppúgy számíthatnak a HEPA segítségére, mint az áruexportőrök.

– Mely országok felé érdemes nyitniuk a hazai kkv-knak?

– Az újonnan exportpiacra lépő vállalkozásoknak először a szomszédos országokat ajánljuk a kisebb földrajzi távolság és az ebből adódó alacsonyabb logisztikai költségek, valamint a kulturális hasonlóságok miatt. Az exporttapasztalatokkal már rendelkező vállalkozások esetében a HEPA a Balkán-félszigeten és az egykori FÁK-országok által lefedett területeken lát elsősorban további növekedési lehetőséget. A magas hozzáadott értékű termékek és szolgáltatások esetében pedig az Arab-öböl országaiban, illetve a fejlettebb távolkeleti országokban



Jenei Gábor, a HEPA Magyar Exportfejlesztési Ügynökség vezérigazgató-helyettese

van jelentős kiaknázatlan potenciál, mivel a globális gazdaságban ezekben a térségekben fejlődik a leggyorsabban.

– Melyek azok az eszközök, amelyekkel megkönnyítik az Önök által támogatott cégek nyitását?

– Tevékenységünk szignifikáns részét képezi a partnerkeresés támogatása, melyben a HEPA külföldi partnerirodái is kiemelt szerepet vállalnak. Az üzleti fórumok szervezé-

segitik a magyar exportőrök minél eredményesebb munkáját. A partnereink számára pályázati lehetőségeket is biztosítunk, melyek kiírásáról és a pályázási folyamat részleteiről minden esetben részletes tájékoztatást adunk. Kínálunk továbbá exportorientált képzéseket is, melyek közül az egyik legsikeresebb kurzusunk a térítésmentes Exportkoordinátor szakmai képzés, amelynek első évfolyama hamarosan államilag elismert oklevelet kaphat a képesítés megszerzéséről. Külgazdasági fókuszú hírekkel pedig az Export.hu gazdasági gyűjtő hírportál áll a vállalkozók rendelkezésére. Az oldalon rövidhírek, interjúk, elemzések és az ExportCast (videó és audio podcast) várja az érdeklődőket.

– Jelenleg 55.000 milliárd forint a magyar export összege. Ebből 47.210 milliárd az EU tagállamaiba megy. A maradék pedig az EU-n kívülre irányul. Melyek a legfontosabb exportpiacok?

– Az elmúlt években trendszerűen megfigyelhető volt az EU részarányának lassú csökkenése a magyar exporton belül. Ennek ellenére még 2022-ben is az exportunk több mint háromnegyede az EU-ba irányult. A legfontosabb EU-n kívüli piacainkat a balkáni országok jelentik, ugyanakkor távolabbi régiókban és országokban (pl. Japán, Egyiptom, Kína, Szingapúr) is vannak jelentős exportsikereink – mondta Jenei Gábor, a HEPA vezérigazgató-helyettese.

Külföldi üzleti ajánlatok magyarországi vállalkozóknak

Az alábbi üzleti ajánlatokról Tóth Anita, a Bács-Kiskun Megyei Kereskedelmi és Iparkamara külügyi és külkereskedelmi vezetője a 76/501-508-as vagy a 70/702-8401-es telefonszámon ad felvilágosítást.

Ipari szigeteléssel, bádoglemez-előkészítéssel foglalkozó litván cég fémtekercek és trapézlemezek gyártóit vagy beszállítóit keresi. A litván vállalat az ipari szigetelés, állványozás és bádoglemez-előkészítési szolgáltatások egyik vezető cége egész Európában, mintegy 500 fős munkaerőforrással. (BRLT20230308020)

Az építőipari ágazatban több vállalat egyedi képviselőjeként működő romániai vállalat kereskedelmi megállapodás alapján napelemes/fotovoltaikus termékek (inverterek, fotovoltaikus panelek, fotovoltaikus panel összeszerelési szerkezetek, napelemes/fotovoltaikus kábelek, fotovoltaikus rendszercsatlakozók és tartozékok) gyártóit/forralmazóit keresi a romániai piacra való belépéshez. (BRRO20230221009)

Piacuk bővítését célzó alapanyaggyártókat keres egy német vállalat, amely műanyag- és ragasztóipar számára készült nemzetközi cégek termékeinek forgalmazásával foglalkozik. A kémiai nyersanyagok vonatkozásában a ragasztó-, bevonat- vagy elasztomerpiac érintett. A leendő partnerekkel forgalmazási, szolgáltatási megállapodást kötnének. (BRDE20230306009)

Egy vendéglátóiparra specializálódott, bútortermékekkel foglalkozó holland vállalat termékek széles választékát fejleszti, importálja és értékesíti. Növekvő piacukhoz új gyártókat keresnek. A cég projektalapú gyártási megállapodásokra keres üzleti partnereket egyebek mellett magyarországi bútorgyártókkal. (BRNL20230314035)

Hogyan építhető be a vállalat életébe az ESG?

HASZNOS TUDNIVALÓK ÉS PRAKTIKÁK A cégek számára a fenntarthatósági szemlélet egyre fontosabb

Egyre gyakrabban használják a vállalatok a gazdasági tervezések során az ESG kifejezést. Ez a három betű a vállalatok környezeti, társadalmi és irányítási pilléreit hivatott jelezni. Ezzel kapcsolatban Tudnivalók és praktikák az ESG-keretrendszerrel címmel rendezett tájékoztatót a Bács-Kiskun Megyei Kereskedelmi és Iparkamara, valamint a Neumann János Egyetem Gazdaságtudományi Kara cégek vezetőinek, képviselőinek. Mit is jelent a három betű? E, environmental: környezeti, S, social: társadalmi, G, governance: vállalatirányítási

területek. A fenntarthatóságért végzett munkát teszi láthatóvá és mérhetővé a közép- és nagyvállalatok esetében. A jövő évtől a tőzsdén jegyzett nagyobb vállalatoknak már jelentést kell készíteniük arról, hogy árbevételük és költségeik mekkora hányada kapcsolódik igazoltan fenntartható tevékenységhez. Várható, hogy a továbbiakban évről évre szélesedik az a vállalati kör, amelynek kötelező lesz ez a fajta beszámolás.

A kecskeméti kamarai rendezvényen Deme Ágnes, a KPMG Magyarország menedzsere, ESG&Fenntarthatósági tanácsadó tartott általános ismertetőt



Az ESG-rendszerrel szükséges tudnivalókat négy előadó ismertette a kamarában. Fotó: Barta Zsolt

a témáról. Egy konkrét vállalat kapcsán Légrády Zoltán, a Kész Group minőségirányítási üzletág-vezetője vázolta a nagyvállalat eddig megtett lépéseit az említett területen. A Magyar Nemzeti Banktól Lóránt Balázs szakértő elemző ESG-módszertanok szerepe a banki hitelezésben címmel tartott ismertetőt. Arról, hogy miként is kezdjenek neki a feladat elvégzéséhez a vállalatok, a kérdésre egy kerekasztal-beszélgetés keretében kaptak válaszokat a résztvevők. A moderátor szerepét dr. Katona Norbert, a Neumann János Egyetem Gazdaságtudományi Karának egyetemi docense vállalta fel.

Fenntarthatósági jelentést kell készítenie több vállalatnak

Bővül 2024-től azoknak a vállalatoknak a köre, amelyeknek fenntarthatósági jelentést kell készíteniük. A változás a beszállító közpérvállalatokat és a kkv-kat is érinti. A cégeknek a jelentésben be kell számolniuk a környezeti, szociális, etikai teljesítményükről, ezen elvekhez való hozzáállásukról.

Be kell mutatniuk a vállalat értékeit, működési elveit, irányítási és menedzsmentrendszeit, főbb kockázatait és a legfőbb jövőbeli lehetőségeit. A jelentés ezáltal reális tükröt és iránymutatást ad a vezetőknek, illetve a dolgozóknak abból a célból, hogy a jövőbeli teljesítményüket milyen módon változtassák meg a fenntarthatóság elveinek szempontjából. Fontos kiemelni, hogy egy jól elkészült fenntarthatósági jelentés jelentős fejlődést eredményezhet a vállalatnak.

A cél tehát az, hogy gazdaságilag is kedvező legyen a fenntarthatóságba fektetni. Tekintettel arra, hogy egy ilyen jelentés elkészítése képzett és tapasztalt felkészítő céggel is egy-két éves folyamat eredménye, ezért már most érdemes az alapelvekkel megismerkedni. A jövőben ezért a kamara honlapján, a Zöldgazdaság rovatban Tan Attila fenntarthatósági menedzser, környezetvédelmi és klímavédelmi szakértő közreműködésével egy cikksorozatot indítunk a legelterjedtebb módszer, a GRI-rendszer főbb elveinek és kereteinek bemutatására, továbbá tájékoztatást adunk az új üniós keretrendszer ismertté vált előírásairól. Tan Attila a következő havi cikkében a jelentés megírásának folyamatait, főbb lépéseit mutatja be. Ha érdekli, hogy a fenntarthatósági jelentés a klímaváltozás problémái mellett az energiaválsággal és a gazdasági válsággal összefüggő problémák megoldásában miként segíthet, olvassa el a teljes összeállítást a www.bkmkik.hu oldalon!

Vezetők is oktatnak

KECSKEMÉT *Egyedülálló kamarai együttműködés az egyetemmel*



A „Kamarával, együtt a vállalkozásokért” egyetemi kurzus hallgatói

Fotó: Barta Zsolt

Az országban egyedülállóan számít a Bács-Kiskun Megyei Kereskedelmi és Iparkamara (BKMKIK) együttműködése a Neumann János Egyetemmel. Immár harmadik éve indít féléves képzést Kamarával, együtt a vállalkozásokért címmel a két szervezet.

BARTA ZSOLT

Harmadik alkalommal indított képzést a Neumann János Egyetem és a kamara. Március 7-én az idei első szemináriumot tartották meg. Előtte Gaál József, a BKMKIK elnöke lapunknak elmondta, hogy ez a kurzus testközből mutatja meg a hallgatóknak a vállalkozások világát. A klasszikus egyetemi tananyag mellett olyan előadók is találkoznak, akik maguk is vagy vállalkozók, vagy vállalkozást irányítanak. Ezek az üzletemberek a kama-

ra tagjai, akik a saját cégeik működésén keresztül mutatják be a piaci kihívásokat és az azokra adott válaszokat. A szemeszter végén a diákoknak csoportmunkában egy-egy vállalkozást kell felépíteniük. Az egyetemistáknak be kell ezeket mutatniuk a tanárainknak, akik zsűrizik majd a teljesítményt, azaz elbírálják, hogy mennyire életképes, piacképes az ötlet.

Korábban a szemináriumon részt vevő diákok különböző, szolgáltatási szektorban működő cégeket alapítottak. Ezek között voltak magas szintű, életképes projektek. Az első rendezvényen a kamara vezetője elmondta a hallgatóknak: különleges dolog vállalkozónak lenni. Az embernek nincs főnöke, maga dönt mindenben. Ez utóbbi azonban óriási felelősséget is jelent, mivel a jó döntés sikert, a rossz pedig veszteséget okoz. Hozzátette:

nemcsak a függetlenség jó érzés, de az is, amikor egy-egy jól sikerült projekt elvégzése után számlát állít ki a vállalkozó. Kreativitás, rugalmasság, tervezés, kapcsolatépítés és rengeteg egyéb olyan értéket is el kell sajátítania a leendő üzletembernek, amelyeket ezeken a szemináriumokon megtanulhatnak a diákok, hangsúlyozta Gaál József, a BKMKIK elnöke.

A diákoknál érezhető volt az a kreativitás, amely a fiatalokra jellemző. A projektek kidolgozásánál persze jelen volt még a tapasztalatlanosság és a rutin hiánya is, de ez megszerezhető az idők során. A BKMKIK célja az, hogy a kamarai élet felé vonzza a fiatalokat. A szervezet szolgáltató szerepét is meg akarjuk ismertetni a fiatalokkal, mivel a munkatársaink azonnal tudnak segíteni egy-egy probléma felvetése során a leendő fiatal vállalkozók-

nak. A szemináriumon pedig a mentorok felügyelik a diákok munkáját – fogalmazott Gaál József.

A BKMKIK elnöke után a Neumann János Egyetem rektora méltatta a két szervezet közös projektjét. Dr. Fülöp Tamás is a mintaértékű jellegét emelte ki a közös tantárgynak. Gyakorlatorientált képzés keretében a vállalkozási ismeretek szerzik meg a diákok, akiknek projektfeladatokat kell elkészíteniük. Olyan kompetenciákat szereznek meg, amelyeket a piaci környezetben alkalmazhatnak. Egyedülálló ez a képzési lehetőség a hallgatók számára, mondta a rektor, majd hozzátette: jelentős együttműködési megállapodás aláírására készül az egyetem a kamarával, amely megállapodás a képzés további folytatása szempontjából stratégiai jellegű lesz. Ez március 23-án meg is történt.

Találja meg vállalkozása új irodáját!

Az Árpád krt. 4. szám alatt, a Bács-Kiskun Megyei Kereskedelmi és Iparkamara kecskeméti székházában több irodahelyiség is kiadható.

Amennyiben új helyet keres vállalkozói tevékenysége végzéséhez, válasszon a kamara kiadó irodái közül!

Kecskemét belvárosában, üzleti környezetben, igényesen kialakított, bútorozott irodák várják új bérlőiket. A 42 m²-es és a 72 m²-es helyiségek frissen lettek felújítva, hűtő-fűtő klímával is felszerelték. A konyahasználat, portaszolgálat, takarítás és korlátozott parkolási lehetőség a bérlet során biztosított.

Bővebb információ a köztesület elérhetőségein kérhető: Tel.: 76/501-500, E-mail: titkarsag@bkmkik.hu

Vállalkozások figyelmébe!

Felhívjuk a Bács-Kiskun Megyei Kereskedelmi és Iparkamara-hoz tartozó egyéni és társas vállalkozások figyelmébe, hogy a 2023. évi kamarai hozzájárulás megfizetésének határideje 2023. március 31.

Az évi 5000 Ft kamarai hozzájárulást 2022. január 1-jét követően nem a vállalkozás székhelye szerinti területi kamarának, hanem az országos kamarának, vagyis a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara-nak kell megfizetni a Gránit Banknál vezetett 12100011-10639683 számú bankszámlára. A közlemény rovatban kérjük, tüntesse fel vállalkozása 11 számjegyű adószámát a befizetés beazonosítása érdekében!

Amennyiben az Ön vállalkozásának, illetve az Ön által vezetett vállalkozásának a 2021. december 31-ét megelőző időszakra vonatkozóan hátraléka van a kamarai hozzájárulás megfizetése vonatkozásában, úgy azt változatlanul a Bács-Kiskun Megyei Kereskedelmi és Iparkamara felé, az UniCredit Zrt.-nél vezetett 10915008-00000009-21320005 számú bankszámlán szíveskedjen rendezni!

Kérjük, hogy a jövőbeli befizetéseinek a fentiek szerint szíveskedjen eljárni!

Intelligenciától függ a talpon maradás

BUSINESS INTELLIGENCE A válaszok ott vannak a vállalatoknál, csak meg kell azokat találni

Steven Hawking, a 2018-ban elhunyt angol elméleti fizikus írta valahol: az üzleti intelligencia egy vállalkozás változáshoz való alkalmazkodóképességét jelenti. Így van ez, túl a III. évezred küszöbén, amikor a negyedik ipari forradalomról beszél a világ, miközben már kopogtat egy következő korszak: a mesterséges intelligencia megjelenésének a korszaka.

Óriási információmennyiség keletkezik nap mint nap a világban, amelyeket a kkv-knak megfelelő módon kell kezelniük. A kecskeméti Sixtep Kft. cégvezetője, Kovács Gyula azt

mondja, hogy végig kell járnia minden cégnek azt a belső utat, amely a kérdés megfogalmazásától a cél megjelöléséig a megoldásig juttatja a vállalatot. Egy társaság legnagyobb értéke a szakmaiság, vallja Kovács Gyula, ugyanakkor sok éves tapasztalata alapján azt mondja, hogy nem kevés olyan vezető van, akik tehetségesek, rátermettek, de mégis kevés energiát fektetnek abba, hogy a vállalkozásaik folyamatait, szervezeti egységeit átláthatóvá, a tevékenységeket mérhetővé tegyék. Ahogy mondta, nagyon sok kérdésre kell egy irányítónak választ találnia ah-



Kovács Gyula cégvezető

hoz, hogy a cég vezetése stabil legyen minden időben. Ehhez kell a Business Intelligence – BI –, azaz az üzleti intelligencia. Ehhez azonban sok kérdésre kell jól válaszolni. Hogy mik ezek? Jó tudni például azt, hogy mennyi időbe, hány kollégája hány munkaórájába kerül a releváns adatok előállítása. Biztos abban, hogy mindig valós döntési helyzetbe hozták a kollégái? Tudja azt, hogy melyik tevékenységét kellene fejlesztenie, hogy a profitját megtöbbszörözze? Tudja, hogy hol folynak ki a források a kezéből? Tudja, mennyi ügyfele van? Közülük ki az öt legérté-

kesebb? Tudja, kik a legértékesebb kollégái? A kérdéseket lehetne folytatni. A Sixtep Kft. vezetője azt mondja, hogy a válaszok ott vannak minden egyes cégnél. A gond csak az, hogy nem könnyű megtalálni azokat. Ehhez érdemes olyan szakemberekhez fordulni, akik rendszerszinten gondolkodva mutatják meg az adatelemzés segítségével, a szinergiák összekapcsolásával az adott cég áttekinthető belső szakmai helyzetét. Ez segít továbblépni egy vállalkozás versenyképesebbé tételéhez, mondta Kovács Gyula, a Sixtep Kft. cégvezetője.



GAZDASÁGI *ablak*

A Petőfi Népe és a Bács-Kiskun Megyei Kereskedelmi és Iparkamara kiadványa

SZERKESZTŐK:

Barta Zsolt, Gaál József, Sipos Zsolt

KÉSZÜLT:

Mediaworks Kiadó és Nyomda Kft., Budapest